

## Juuan seurakunnan strategia 2027

Juuan seurakunnan toiminnallinen ja henkilöstöstrategia 2027 valmisteltiin vuoden 2021 aikana ja hyväksyttiin kirkkovaltuustossa joulukuussa 2021. Juuan seurakunnan kiinteistöstrategia 2027 valmisteltiin vuoden 2022 aikana ja hyväksyttiin kirkkovaltuustossa joulukuussa 2022.

**Juuan seurakunnan perustehtävä:** Juuassa kutsutaan seurakunnan osallisuuteen - löytämään armollinen Jumala ja yhdessä välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

**Arvot:** Pyhän kunnioittaminen, yhdenvertaisuus, oikeudenmukaisuus, yhteisvastuullisuus ja yhteenkuuluvuus.

**Visio:** Juuan seurakunta toimii yhteisönä, johon kaikki ovat yhdenvertaisesti tervetulleita. Osallisuutta rakennetaan kunnioittaen Juuan pitkiä perinteitä samalla luottaen Jumalan uutta luovaan voimaan.

### Toiminnalliset suuntaviivat

**Ovet auki kasvulle.** Tarjoamme perheille tukea lasten kristilliseen kasvatukseen. Kohtaamme nuoret lämpimästi ja aidosti luojan luomina persoonina. Tuemme nuorten kristillistä identiteettiä ja mahdollisuuksia juurtua kristilliseen uskoon ja sen suomiin aarteisiin. Innostamme lähimmäisenrakkauden toteuttamiseen paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

**Ovet auki rakkauden palvelulle.** Jalkaudumme seurakuntalaisten keskuuteen, innostamme diakoniatyön tehtäviin kaiken ikäisiä. Jaamme yhteisestä pöydästä sielun ja ruumiin ravintoa. Hoidamme seurakuntalaisten hengellistä elämää silloinkin, kun he eivät enää jaksa saapua kirkkoon.

**Ovet auki musiikille ja jumalanpalveluselämälle.** Seurakuntalaisten osallisuutta kirkkomusiikki- ja jumalanpalveluselämään lisätään. Perehdytämme ja innostamme vapaaehtoiseihin messupalvelutehtäviin. Tuemme lasten, nuorten ja kotien hengellistä elämää. Kehitämme Juuan kirkkotilaa, urkuja ja kuorotoimintaa siten, että kirkkomusiikki- ja jumalanpalveluselämä palvelee monipuolisesti ja laadukkaasti kaiken ikäisiä seurakuntalaisia.

**Ovet auki kansainväliselle seurakuntatyölle.** Tietoisuutta kansainvälisestä seurakuntatyöstä (lähetystyö, kansainvälinen diakoniatyö ja rovastikunnallinen ystävyysseurakuntatyö) lisätään. Nimikkokohteiden hyväksi tehtävää vapaaehtoisten työtä tuetaan ja kehitetään. Eri lähetysjärjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä toteutetaan tasapuolisesti. Yhteistyön toteutusmuodoissa huomioidaan resurssien puitteissa kaiken ikäisiä seurakuntalaisia.

**Ovet auki aikuistyyölle.** Kutsumme osallistumaan siten, että aikuiset voivat kokea kirkon ovet avoimiksi ja pyhän läsnäolon elämässään. Tuemme vapaaehtoisuutta ja sitoutumista yhteisiin tehtäviin. Arvostamme ja teemme yhteistyötä sekä rakennamme luottamusta eri tavoilla ajattelevien kesken.

**Ovet auki avoimelle viestinnälle.** Palvelemme ystävällisesti tiedottamalla ja viestimällä avoimesti seurakunnan toiminnasta. Viestintää toteutetaan paperi- ja digimedian keinoin. Kirkkoherranvirasto palvelee henkilökohtaisesti ajanvarauksella ja ilmoitettuna aukioloaikoina.

**Ovet auki talouden, hallinnon ja rakenteen kehittämiseksi.** Hoidamme taloutta ja hallintoa siten, että hyvät itsenäisen seurakunnan toimintavalmiudet säilyvät Juuassa. Olemme avoimia yhteistyölle rovastikunnassa ja naapuriseurakuntien kanssa.

## **Henkilöstöstrategia**

Juuan seurakunnan strategian 2027 toteuttamiseen tarvittava henkilöstö:

Kirkkoherra

Kanttori

Diakoniatyöntekijä

Seurakuntapastori

Kasvatuksen ohjaaja

Lasten- ja vanhustenohjaaja

Taluspäällikkö

Seurakuntamestari

Suntio-kiinteistönhoitaja

Hautausmaan kausityöntekijät 5 – 7 kpl, 2 - 6 kk jaksot, yht. n. 30 kk/vuosi.

Apuemäntä/apuemännät n. 1 kk. Kesäteologi 2 - 3 kk. Kesäkanttori 1 kk.

Isokset ja kerhonohjaajat tarpeen mukaan palkkiotoimisia.

Tehtävänkuvauksia voidaan muuttaa ja nimike- sekä työaikamuutoksia tehdä kulloisenkin tarpeen mukaan strategiakauden aikana.

## **Kiinteistöstrategia**

Juuan seurakunnan strategian 2027 toteuttamiseen tarvittavat kiinteistöt:

Säilytettävät ja kunnossapidettävät toiminnan kannalta välttämättömät kiinteistöt:

- Kirkko ja kellotapuli
- Kirkon huoltorakennus
- Siunauskappeli ja hautausmaa
- Hautausmaan huoltorakennus
- Seurakuntakeskus

Kehitettävät kiinteistöt, joiden nykyinen käytettävyys, kunto tai käyttöaste edellyttävät tilojen kehittämistä:

- Kirkko
- Seurakuntakeskus
- Paalasmaan rukoushuone

Luovutettavat tai toistaiseksi säilytettävät kiinteistöt, joiden käyttökulut ovat korkeat suhteessa toimintaan tai kohteessa on lähitulevaisuudessa tiedossa korjaustarve, jonka kustannukset ovat huomattavat:

- Polvelan leirikeskus, käyttöaste keskimäärin 10 %, korjausvelka suuri.
- Paalasmaan rukoushuone, korjausvelka suuri.

Ulos vuokrattavat kiinteistöt mm. vuokratontit ja asunto- sekä kiinteistöosakkeet:

- Vuokratut tontit 2 kpl: Myynti käypään hintaan toivottavaa strategiakaudella
- Asunto-osakkeet 2 kpl: Molemmissa vuokralainen, mutta myynti ei poissuljettua, jos hinta on asiallinen
- Kauppakujan kiinteistöosake: Käyttöaste heikko, yksi huone vuokrattu liiketilaksi

Sisään vuokrattavat kiinteistöt eli tiloja vuokrataan todelliseen tarpeeseen hyvällä käyttöasteella. Erityisesti leiritoiminnan tilatarpeet ovat kausiluonteisia, jolloin leiritoiminnan tiloja tulee hankkia myös vuokraamalla. Leirikeskusten omistaminen on perusteltua silloin, kun keskuksen käyttöaste saavuttaa hyvän tason (> 40 %) ja käyttö on ympärivuotista.

Seurakunnan metsät (yht. 525 ha) ovat Metsänhoitoyhdistyksen hoidettavina ja niitä hoidetaan voimassa olevan metsätaloussuunnitelman mukaisesti. Metsätaloussuunnitelma on voimassa vuoden 2022 loppuun saakka ja uusi on menossa kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. Metsää myydään aina voimassaolevaa metsätaloussuunnitelmaa noudattaen.