

Juuan evankelisluterilaisen seurakunnan STRATEGIA 2020

Hyväksytty kirkkovaltuustossa 1.12.2016 § 29

1. Johdanto

Juuan seurakunnan strategia 2020 on valmistunut. Seurakunnan luottamushenkilöille ja työntekijöille annettiin mahdollisuus vaikuttaa siihen, millaiselta kirkko näyttää Juuassa tulevina vuosina vuoteen 2020 asti. Kansainvälisesti on meneillään epävarmuuden aika. On vaikea ennakoida sitä, minkälainen maailma meillä on tulevaisuudessa. Kirkon tehtävänä on välittää kuva turvallisesta ja huolehtivasta Jumalasta.

Kirkon tärkein tehtävä on auttaa ihmisiä löytämään armollinen Jumala. Jumalan sanan julistaminen ja jäsentensä hengellisen elämän hoitaminen on kirkon pääasiallisinta työtä. Kansainvälisen diakonian ja lähetystyön puitteissa seurakunnat kantavat vastuuta myös kotiseutua laajemmalla alueella. Jumalan tuntemiseen tähtäävä työ on se perustehtävä, jonka toteuttamiseksi kaikki muu työ seurakunnassa tehdään. Jäsenten sitoutuminen kotiseurakuntaan vapaaehtoisina vastuunkantajina on voimavara, jota ilman kirkolla ei ole mahdollisuuksia toimia. Itse mukana olemalla saa parhaan vastauksen kysymykseen, mitä kirkko ihmiselle antaa.

2. Missio

Missio tarkoittaa Juuan seurakunnan perustehtävää. Se kertoo, mitä varten Juuan seurakunta on olemassa ja mikä sen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kaikkien jäsenten yhteinen tehtävä on.

Matt. 28:18–20 KASTE- JA LÄHETYSKÄSKY

Jeesus tuli heidän luokseen ja puhui heille näin: "Minulle on annettu kaikki valta taivaassa ja maan päällä. Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskenyt teidän noudattaa. Ja katso, minä olen teidän kanssanne kaikki päivät maailman loppuun asti."

KL 1:2§ KIRKON TEHTÄVÄ

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauten toteuttamiseksi.

KL 4:1§ SEURAKUNNAN TEHTÄVÄT

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

SEURAKUNNAN YHTEISKUNNALLISET TEHTÄVÄT

Yhteiskunta on uskonut kirkon hoidettavaksi erilaisia tehtäviä. Näitä ovat mm. väestökirjanpitoon ja hautaustoimeen liittyvät tehtävät sekä kirkon kulttuuriperinnöstä huolehtiminen. Yhteiskunnan kannalta merkittäviä ovat myös kirkon kasvatus- ja diakoniatyö sekä kehitysyhteistyöhön liittyvät tehtävät.

Juuan evankelis-luterilaisen seurakunnan **perustehtävänä** on

- Jumalan sanan julistaminen ja sakramenttien jakaminen uskon syntymiseksi
- seurakunnan jäsenten hengellisen elämän hoitaminen
- lähetystyön edistäminen
- lapsi- ja nuorisotyön edistäminen
- osallisuuden ja yhteyden yhteisönä toimiminen

3. Arvot

Arvot kuvaavat niitä periaatteita, joita Juuan seurakunta kunnioittaa ja noudattaa.

Juuan seurakunnan arvojen perustana on Jumalan sana. Perusarvojamme ovat

- sitoutuminen Raamattuun ja luterilaiseen tunnustukseen
- pyhän kunnioittaminen
- jokaisen ihmisen näkeminen Jumalan kuvana
- edellisten sukupolvien arvostaminen
- pienten, avuttomien ja heikkojen huomioiminen
- kaikkien palveleminen
- monikulttuurisuuden hyväksyminen
- lähimmäisenrakkaus
- avoimuus
- oikeudenmukaisuus
- luotettavuus
- empaattisuus ja toisten arvostaminen
- ympäristövastuullisuus

4. Toimintaympäristö

Juuan evankelisluterilaisen seurakunnan toimintaympäristönä on Juuan kunta. Lähetystyössä ja kansainvälisessä diakoniassa sekä ystävyysseurakuntatyössä toimintaympäristö on laajempi.

Väestö:

Kunnassa oli 31.12.2015 5036 henkilöä, josta luterilaisen seurakunnan jäseniä oli 3955 henkilöä.

- väestö vähentyy ja ikääntyy
- seurakunnan toimintojen tarve ei vähene
- tilaisuudet eivät tavoita kaikkia jäseniä
- teollisia työpaikkoja oli vuoden 2014 lopussa 438.
- työttömyysaste: työttömänä oli vuoden 2015 lopussa 19,1 % työväestöstä

5. Visio

Visio on näky tulevaisuudesta. Se on kuva siitä, millainen Juuan seurakunta ja sen toiminta on tulevaisuudessa.

- Monipuolinen jumalanpalveluselämä
- Yhteisöllisyys ja heikommista huolehtiminen
- Läsnäolo ihmisten arjessa
- Eri-ikäisten seurakuntalaisten huomioiminen

6. Juuan seurakunnan heikkoudet, vahvuudet, mahdollisuudet ja uhat

VAHVUUDET	HEIKKOUEDET
<ul style="list-style-type: none">• Itsenäinen seurakunta• Hyvä taloudellinen tila/velattomuus• Metsä• Luonto – ympäristö• Hyvin hoidetut toimitilat, rakennukset ja hautausmaa• Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden toimiva yhteistyö• Aktiiviset maallikot ja vapaaehtoiset• Yhteisöllisyys	<ul style="list-style-type: none">• Väkiluvun väheneminen ja väestön ikääntyminen• Nuorten aikuisten tavoittaminen• Uusien toimijoiden mukaan saaminen• Pitkät välimatkat, kulkuyhteyksien puuttuminen, ei julkista liikennettä
MAHDOLLISUUDET	UHAT
<ul style="list-style-type: none">• Aktiiviset maallikot ja vapaaehtoiset mukana seurakunnan eri toiminnoissa• Monipuolinen musiikkityö• Eri työalojen toimiva yhteistyö• Yhteistyö kunnan ja muiden eri toimijoiden kanssa yli kuntarajojen• Ympäristö• Seurakuntalaisten aktiivisuus	<ul style="list-style-type: none">• Ikärakenteen muutos• Verotulojen väheneminen• Nuorten ja nuorten aikuisten etäännyminen seurakuntayhteydestä• Kirkon sisällä olevat ristiriidat

7. Strategia

Strategia on toimintamalli, jota noudattamalla päästään vision kuvaamaan tilanteeseen.
Juuan seurakunnan lähivuosien **painopisteenä** on

- **Jumalanpalvelus: seurakunnan ydin**
- Vapaaehtoiset monipuolinen voimavara
- Ihmisläheinen kanssakäyminen
- Avoin ilmapiiri työyhteisössä
- Sopimussyhteistyö Ylä-Karjalan seurakuntien kanssa
- Yhteistyö naapuriseurakuntien ja eri toimijoiden kanssa

Strategian toteutumisen edellyttämät **työntekijäresurssit** Juuan seurakunnassa:

- kirkkoherra ja kappalainen
- kanttori
- diakonian viranhaltija
- nuorisotyönohjaaja
- 2 lastenohjaajaa
- kirkkoherranviraston toimistos sihteeri
- taluspäällikkö
- 2 kiinteistötyöntekijää
- kausityöntekijöitä 6-8